

Le opportunità offerte dagli incentivi assunzionali a favore dei datori di lavoro

Lucca, 25 Febbraio 2016

Incentivi all'assunzione – tutti i lavoratori

Assunzione a Tempo Indeterminato - Legge di Stabilità 2016 (L. 208/2015 commi 178-181)

Destinatari	Beneficiari	Tipologia contrattuale	Caratteristiche
Tutti i lavoratori non occupati con contratto a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti all'assunzione	Tutti i datori di lavoro privati, con esclusione contratto apprendistato e lavoro domestico, compresi i datori di lavoro agricolo, che assumono con contratto a tempo indeterminato dal 1° gennaio al 31 dicembre 2016	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time e part-time	<ul style="list-style-type: none">- sconto contributivo al 40% a carico del datore di lavoro (esclusi quelli INAIL), per un periodo massimo di 24 mesi e un importo massimo pari a 3.250 euro annui;- non è cumulabile con altre riduzioni contributive, ma è cumulabile con gli incentivi economici (disabili, giovani, giovani genitori e iscritti al programma Garanzia Giovani, beneficiari di NASPI, lavoratori mobilità, sostegno all'occupazione Regione Toscana)

Incentivi all'assunzione – tutti i lavoratori

Contributo mensile pari al 20% dell'ASpl / NASpl ancora non percepita dal lavoratore a vantaggio del datore di lavoro

Destinatari	Beneficiari	Tipologia contrattuale	Riferimenti normativi
Lavoratori percettori di ASpl - NASpl	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci con contratto di lavoro subordinato	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time (anche in caso di trasformazione di contratto a termine)	Agevolazioni ex art. 7, comma 5, lett. b, d.l. n. 76/13 conv. in l. n. 99/13

Cumulabile con la decontribuzione
Totale pari a 24 mesi

Incentivi all'assunzione - giovani

Bonus assunzionale da 1.500 a 6.000 euro (in base al tipo di contratto e al *profiling* del giovane) per le assunzioni effettuate dal 30 ottobre 2014 al 30 giugno 2017 nell'ambito del Programma *Garanzia Giovani-Youth Guarantee*

Destinatari	Beneficiari	Tipologia contrattuale	Riferimenti normativi
Giovani NEET tra i 16 e i 29 anni registrati al Programma Garanzia Giovani	Datori di lavoro privati (imprenditori e non imprenditori), compresi i datori di lavoro agricolo	<ul style="list-style-type: none">- Contratto a TI, part-time o full-time, anche a scopo di somministrazione- Contratto a TD, part-time o full-time, anche a scopo di somministrazione, di durata pari o superiore a 6 mesi- Contratti di apprendistato professionalizzante o di mestiere (II livello)- Rapporti di lavoro agricolo	PON per l'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani. Decreto direttoriale n. 1709 del 2.10.2014 del MLPS

Cumulabile con la decontribuzione
Totale pari a 24 mesi

Incentivi all'assunzione - giovani

Schema del funzionamento del bonus assunzionale

Grado di occupabilità →	Alto	Medio	Basso	Molto basso
Contratto a tempo determinato o somministrazione superiore o uguale a 6 mesi	-	-	1.500	2.000
Contratto a tempo determinato o somministrazione superiore o uguale a 12 mesi	-	-	3.000	4.000
Contratto a tempo indeterminato o apprendistato di II livello	1.500	3.000	4.500	6.000

Cumulabile con la decontribuzione
Totale pari a 24 mesi

Contratto di apprendistato - giovani

Benefici contributivi

- La contribuzione per gli apprendisti è pari al 10%.
- Per le aziende fino a 9 dipendenti viene riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni di contratto (soggetto alla regola del “*de minimis*”). Per gli anni successivi al terzo la contribuzione è pari al 10%.
- In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l’agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi.

Benefici economici

- Possibilità di inquadrare l’apprendista fino a due livelli inferiore rispetto alla qualifica da conseguire e/o di riconoscere una retribuzione pari ad una percentuale di quella prevista per un lavoratore già qualificato, secondo quanto previsto dal contratto collettivo applicato.
- Possibilità di riconoscere al lavoratore, nel caso dell’apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (art. 3 TU 167/2011), una retribuzione che tenga conto delle ore di lavoro effettivamente prestate nonché delle ore di formazione nella misura del 35% del relativo monte ore complessivo.

Benefici fiscali

- Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell’IRAP.
- Per i contratti sottoscritti a partire dal 1° gennaio 2015, l’intero costo sostenuto dal datore di lavoro diventa deducibile dalla base imponibile IRAP.

Riferimenti normativi

- D.L.gs 167/2011; L.183/2011 (c.d. Legge di Stabilità 2012); Circolare INPS 131/2013; Circolare INAIL 27/2013; Circolari MLPS 5/2013 e 35/2013; D.L. 34/2014 convertito in L. 78/2014; Legge 190/2014 (Legge di Stabilità 2015), Legge 208/2016 (Legge di Stabilità 2016) .

Incentivi all'assunzione – giovani genitori

€5.000 di bonus per ciascuna assunzione o trasformazione effettuata, nel limite massimo di 5 assunzioni/trasformazioni per ogni singola impresa o società cooperativa (quindi per un ammontare massimo di € 25.000). Il beneficio opererà fino all'esaurimento delle risorse disponibili, stanziato con D.M. Del 19 novembre 2010 per un valore complessivo di 51 milioni di euro.

Destinatari	Beneficiari	Tipologia contrattuale	Riferimenti normativi
Genitori di figli minori o affidatari di minori che: 1. abbiano un'età non superiore a 35 anni; 2. siano genitori di figli minori; 3. siano titolari di uno dei seguenti rapporti di lavoro: lavoro subordinato a tempo determinato; lavoro in somministrazione; lavoro intermittente; lavoro ripartito; contratto di inserimento; collaborazione a progetto od occasionale; lavoro accessorio; collaborazione coordinata e continuativa ovvero aver cessato uno dei suddetti rapporti e risultare iscritto, durante il periodo di inattività, presso un Centro per l'impiego.	Tutte le imprese private, le società cooperative	Tempo indeterminato, anche part-time	L. 247/2007, art. 1, c. 72; DM del 19/11/2010; Circolare INPS 115/2010...

Cumulabile con la decontribuzione
Totale pari a 24 mesi

Incentivi all'assunzione – lavoratori in CIGS (da almeno 3 mesi)

- ❖ Riduzione della quota di contribuzione pari a quella ordinaria prevista per gli apprendisti per 12 mesi
- ❖ Contributo mensile a favore del datore di lavoro pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe stata altrimenti corrisposta al lavoratore, per un periodo non superiore a 9 mesi (under 50), oppure 21 mesi (over 50), 33 mesi (over 50 residente in aree ad alta disoccupazione del mezzogiorno).

Destinatari	Beneficiari	Tipologia contrattuale	Riferimenti normativi
Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi, anche non continuativi, e dipendenti da imprese beneficiarie dell'intervento da almeno 6 mesi	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci con contratto di lavoro subordinato	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time	Agevolazioni ex art. 4, c. 3, d.l. n. 148/93 conv. in l. n. 236/93

Incentivi all'assunzione – lavoratori in mobilità assunti a tempo indeterminato

- ❖ Riduzione della quota di contribuzione nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti per 18 mesi.
- ❖ Contributo mensile a favore del datore di lavoro pari al 50% della indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore, per un periodo non superiore a 12 mesi (under 50) / 24 mesi (over 50) / 36 mesi (over 50 residente nel Mezzogiorno) → il contributo economico si acquisisce solo in caso di contratto a tempo indeterminato full-time.

Destinatari	Beneficiari	Tipologia contrattuale	Riferimenti normativi
Lavoratori collocati in mobilità	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci con contratto di lavoro subordinato	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time	Agevolazioni ex art. 4, c. 1, d.l. n. 148/93 conv. in l. n. 236/93

Cumulabile con la decontribuzione
Totale pari a 24 mesi

Incentivi all'assunzione – lavoratori in mobilità assunti a tempo determinato

- ❖ La quota di contribuzione a carico del datore sulla retribuzione imponibile è pari al 10% per un massimo di 12 mesi. Se nel corso del rapporto lo stesso è trasformato a tempo indeterminato, sia part-time che full-time, il beneficio contributivo spetta per ulteriori 12 mesi.
- ❖ In caso di trasformazione del contratto a termine in rapporto a tempo pieno e indeterminato, ai datori di lavoro viene concesso un contributo mensile pari al 50% della indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a 12 mesi per lavoratori under 50, 24 mesi per i lavoratori over 50, 36 mesi per i lavoratori over 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.

Destinatari	Beneficiari	Tipologia contrattuale	Riferimenti normativi
Lavoratori collocati in mobilità	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci con contratto di lavoro subordinato	Contratto di lavoro a tempo determinato part-time o full-time	Agevolazioni ex art. 8, commi 2 e 3, legge n. 30/91

Cumulabile con la decontribuzione
Totale pari a 36 mesi

Incentivi all'assunzione – lavoratori disabili (ex l.68/99)

- ❖ Contributo fino al 60% del costo salariale lordo annuo, per l'assunzione di lavoratori con una percentuale di invalidità non inferiore all'80% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra o con handicap psichico;
- ❖ Contributo fino al 25% del costo salariale annuo lordo, per l'assunzione di lavoratori con una percentuale di invalidità compresa tra il 67% ed il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra;
- ❖ Rimborso forfettario parziale delle spese sostenute per l'adeguamento della postazione di lavoro dei disabili con una percentuale di invalidità superiore al 50% o per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro o per la rimozione di barriere architettoniche.

Destinatari	Beneficiari	Tipologia contrattuale	Riferimenti normativi
Isritti nelle liste del collocamento obbligatorio ex l. 68/99	<ul style="list-style-type: none">- Datori di lavoro privati;- Cooperative e consorzi sociali;- Organizzazioni di volontariato	Contratto a tempo indeterminato	L. 68/1999 art. 13; D.M. 91/2000; Circolare INPS 203/01; Messaggio INPS 15/1/2005; L. 247/07; Circolare INPS 1/2009; Nota INPS del 15/01/2013; Legge 99/2013.

Cumulabile con la decontribuzione Totale pari a 24 mesi

Incentivi all'assunzione – donne e lavoratori over 50

- ❖ Per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;
- ❖ Per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.

NB: In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.

Destinatari	Beneficiari	Tipologia contrattuale	Riferimenti normativi
<p>- Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi”. Il termine si abbassa a 6 mesi se:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ residenti in aree svantaggiate;✓ impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere. <p>- Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.</p>	<p>Tutti i datori di lavoro privati</p>	<ul style="list-style-type: none">- Contratto a TI, anche part-time- Contratto a TD, anche part-time- Trasformazioni a TI, anche part-time, di un precedente rapporto agevolato- Contratto di somministrazione, a TI e TD	<p>L. 92/2012 art. 4 c. 8-12 (Legge Fornero); Circolare INPS 111/2013; Circolare MLPS 34/2013. Messaggio INPS 12212/2013; Messaggio INPS 6319/2014 (ripristino incentivo).</p>

ASSUNZIONE RICERCATORI O LAVORATORI ALTAMENTE QUALIFICATI (Legge 134-2012 e Legge n.449-2007)

- Riguarda tutte le imprese indipendentemente dalla natura giuridica, dimensione e settore economico che assumono personale in possesso di un dottorato di ricerca universitario conseguito presso una università italiana o estera (se riconosciuto equipollente) ovvero personale impiegato in attività di Ricerca e Sviluppo in possesso di laurea magistrale in discipline di ambito tecnico o scientifico.
- Il beneficio economico consiste in un credito d'imposta pari al 35% sino a un massimo di euro 200.000 annui del costo aziendale sostenuto per le assunzioni a tempo indeterminato

AGEVOLAZIONE BONUS RICERCA (Legge n. 190-2014)

- Si tratta di un' **agevolazione fiscale** prevista per le imprese che assumono nuovi lavoratori per potenziare l'attività di ricerca anche avviando nuovi progetti o che investono in tali settori (le spese ammissibili devono essere sostenute nel quinquennio 2015-2019).
- Il credito d'imposta è riconosciuto nella misura del 25% degli incrementi annuali di spesa nelle attività di ricerca e sviluppo rispetto alla media dei 3 periodi d'imposta precedenti a quello in corso al 31.12.2015.

Sostituzione lavoratrici in congedo di maternità o in congedo parentale

Sgravio dei contributi INPS e Inail del 50% per un massimo di 12 mesi

Le opportunità offerte dagli incentivi assunzionali a favore dei datori di lavoro

Lucca, 25 Febbraio 2016